



MAISON FAMILIALE RURALE
Ecole Technique Privée



PUYLOUBIER

CHANGEZ DE RYTHME,

CHOISISSEZ L'**ALTERNANCE**



BTS ESF

Economie Sociale Familiale



SUR LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



RÉUSSIR
autrement

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ?

- **Contrat CDD de 12 à 24 mois** couvrant la durée de la formation.
- **Bénéficiaires**
 - Jeunes de **16 à 25 ans** révolus sortis du système éducatif.
 - Demandeurs d'Emploi (*) de 26 ans et plus.
- Formation théorique et professionnelle en **ALTERNANCE** suivant planning MFR.
- **REMUNERATION** en fonction de l'AGE et du niveau de formation.

Niveau de formation	- 21 ans	21 ans à 25 ans	+ 26 ans
BAC Professionnel Ou équivalent	65 % SMIC 947,39 €	80 % SMIC 1.166,01 €	Minimum SMIC 1.457,52 ou
Autre Qualification (Bac Général...)	55 % SMIC 801,63 €	70 % SMIC 1.0,26 €	85 % de la rémunération conventionnelle

Base au **1er Janvier 2015** : Salaire de base sur 151,67 h - SMIC 9.61 /h - Brut mensuel de 1.457,52 €
Base minimale de rémunération hors accord conventionnel de branche.

Le changement de la tranche d'âge du salarié intervient le mois suivant sa date anniversaire.

DES AIDES EMPLOYEURS

PRISE EN CHARGE des Actions de Professionalisation

Sur la base de **Forfaits horaires** définis par les **Organismes Collecteurs (OPCA)** par accord de branche.
A défaut, prise en charge sur la base de 9,15 euros /heure.

Réduction BAS SALAIRE

Réduction de cotisations « **Loi Fillon** » de cotisations patronales de sécurité sociale dans la limite de 1.6 fois le SMIC.

AIDE A L'EMBAUCHE POLE EMPLOI

Pour les demandeurs d'Emploi / RSA / Sortie de CUI-CAE :
+ 26 ans : Aide forfaitaire plafonnée à 2.000 € (AFE)
(versements trimestriels)
45 et + : Aide de l'état plafonnée à 2.000 € cumulable avec l'aide **AFE Pôle Emploi supplémentaire de 2.000 €.**

⇒ Salarié **NON pris en compte** dans les effectifs pour le calcul des seuils fiscaux.

⇒ **Dispense d'indemnité** de fin de contrat CDD.

⇒ **Handicap** : Aides AGEFIPH complémentaires de **2.000 €** (base CDD de 24 mois).

Toutes ces aides sur www.pole-emploi.fr et www.agefiph.fr

OBJECTIFS

- Contribuer à la **PREVENTION** de l'**EXCLUSION SOCIALE** sous toutes ses formes. Aider à la **RESOLUTION DE PROBLEMES** de la **VIE QUOTIDIENNE** par des actions de conseil, d'information et de formation.
- Utiliser des **COMPETENCES TECHNIQUES** et **METHODOLOGIQUES** au service de différents publics d'usagers, de consommateurs et de professionnels.
- Participer, impulser des **EVOLUTIONS** de comportements individuels ou collectifs.

DUREE

- Cycle de **deux ans** en **ALTERNANCE**, à compter de la rentrée de Septembre.
- Durée totale de **1.200 heures** réparties sur **38 semaines**.

UN MILIEU PROFESSIONNEL

Des structures partenaires :

Associations et structures du SECTEUR SOCIAL (caritatives, humanitaires, de consommation) / **HABITAT Social** / Centres pour personnes **HANDICAPEES** (IME, ESAT, Foyers Hébergement...) / **Maisons de RETRAITE** et **FOYERS-LOGEMENT** / **ORGANISMES sociaux** (UDAF, MSA, CCAS...) / Associations **d'AIDE A DOMICILE** / Maisons de **REPOS**, de **convalescence** / **Centres HOSPITALIERS privés** / **FOYERS JEUNES TRAVAILLEURS** / **CENTRES SOCIAUX...**

DEBOUCHES - POURSUITE D'ETUDES

- Préparation du Diplôme d'Etat Conseillère en Economie Sociale Familiale (DE).
- Accès à de nombreuses licences : Sciences de l'Education, Animation en gérontologie...
- Débouchés dans de nombreux secteurs Sanitaire et Social, publics ou privés ainsi que dans le milieu associatif.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau IV ou équivalent (Bac...).
- Retourner votre dossier de candidature complet.
- Satisfaire à un entretien de motivation auprès de la MFR.
- Signer un contrat de professionnalisation de deux ans auprès d'une structure.

UN PROFIL POUR REUSSIR

- Posséder le sens des responsabilités et de l'organisation.
- Avoir une ouverture d'esprit face à l'appréhension des réalités, des compétences techniques, des capacités d'analyse et de diagnostic.



Clément - BTS ESF : « J'ai choisi cette formation pour découvrir par l'alternance, le futur métier que je pourrai exercer plus tard. La MFR a su me guider et m'orienter tout au long de ma formation. Il faut savoir que l'alternance nous demande beaucoup de travail et un effort pour réussir au mieux. L'alternance, c'est recevoir un enseignement adapté qui ouvre de nombreuses portes professionnelles mais la motivation est nécessaire ! »

L'APPRENTI



L'EMPLOYEUR

- **ASSIDUITE** en Entreprise et en CFA.
- Présentation à l'examen.
- **PROFESSIONNALISME** dans ses missions.
- Respect de la **DISCIPLINE**, des horaires, des règles de l'entreprise et du **SECRET PROFESSIONNEL**.
- **RESPONSABILITE** dans ses fonctions.

- Proposer un poste en **ADEQUATION** avec le référentiel de la formation.
- Désigner un **TUTEUR** pour guider et conseiller l'apprenant.
- L'informer sur la culture d'entreprise, favoriser son **INTEGRATION** et l'accès aux informations nécessaires à ses missions.
- Lui faire acquérir des **COMPETENCES PROFESSIONNELLES**.
- Assurer un **SUIVI** régulier de son travail et de sa formation.

**ANALYSER
DIAGNOSTIQUER**

**ACCOMPAGNER
DANS LA
VIE QUOTIDIENNE**

**DEVELOPPER
LE
PARTENARIAT**

**GERER
DES
BUDGETS**

**COORDONNER
UNE
EQUIPE**



**CONCEVOIR
ANIMER
DES ACTIONS
COLLECTIVES**

**AMELIORER
LES ESPACES
DE VIE**

**ACCOMPAGNER
LES DIFFERENTS
PUBLICS**

**SENSIBILISER A
L'ENVIRONNEMENT
ET A L'ENERGIE**

**INFORMER
FORMER
LES USAGERS ET
PROFESSIONNELS**

**RÉUSSIR
autrement**